

Dienstplan KAVO

Datenschutz

Gesundheitsschutz

MAVO

maV

AVR

Kommunikation

Tandem

Arbeitszeit

Wirtschaftsausschuss

maV
SEMINARE
2023/2

Veranstalter

BGV Trier SB 2
MAV-Seminare

Ihre Ansprechpartnerin

Simone Becker // Tel 0651 7105 490
mav-seminare-trier@bistum-trier.de

in Kooperation mit



MAV-SEMINARE IM 2. HALBJAHR 2023

Liebe MAV-Mitglieder,

mit diesem Fortbildungsangebot für das 2. Halbjahr 2023 sollen wie bisher zum einen die „Neulinge“ unter Ihnen in die MAV-Arbeit eingeführt und zum anderen Sie alle in der laufenden MAV-Arbeit unterstützt werden. Hierbei werden sowohl fortlaufend grundsätzliche Fragestellungen beleuchtet als auch aktuellen Entwicklungen durch Einführung neuer Themen Rechnung getragen.

Wie schon im ersten Halbjahr 2023 bieten wir Ihnen neben Grundlagenseminaren zur MAVO, KAVO und den AVR verstärkt Spezial- und Vertiefungsthemen an.

Wir laden Sie herzlich ein!

Ihre Simone Becker
BGV Trier SB 2 – MAV-Seminare

Die Seminare sind als geeignet nach § 16 Absatz 1 MAVO Bistum Trier anerkannt.

Wir freuen uns über **Anregungen zu unserem Programm und Hinweise** darauf, welche Inhalte Sie sich zusätzlich wünschen – nur so können wir Ihren Bedürfnissen als MAV-Mitglieder so gut wie möglich gerecht werden.

Im Sinne einer reibungslosen Organisation mit den Tagungshäusern bitten wir um **Anmeldung innerhalb der Anmeldefrist. Diese finden Sie online bei der jeweiligen Seminarbeschreibung, siehe www.bistum-trier.de/mav-seminare**. Anmeldungen nach diesem Termin können gerne abgeklärt werden.

TERMINÜBERSICHT 2. HALBJAHR 2023

Datum	Beschreibung	Seite
18.-19.09.	Für die „alten Hasen“ Auffrischungsseminar für langjährige MAVen	01
21.09.	Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 1 (Vallendar)	02
26.-28.09.	Dienstplangestaltung und Arbeits- zeitregelungen nach AVR	03
09.-10.10.	Wer schreibt, der bleibt! Wirksame Formen schriftlicher MAV-Arbeit	04
10.10.	Alkohol, Medikamente, Handy Umgang mit Suchtproblemen am Arbeitsplatz	05
11.10.	Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 2 (Vallendar)	06
11.-12.10.	Die Öffentlichkeitsarbeit der MAV Erfolgreiche Wege der (internen) Kommunikation	07
06.11.	Die Arbeitszeit von Lehrkräften	09
06.-07.11.	Gemeinsam die MAVO kennen- lernen und anwenden können Tandemschulung für Dienstgeber- vertreter und MAVen der gleichen Einrichtung	10
07.-08.11.	Grundlagen der MAV-Arbeit	12
09.11.	Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 1 (Wallerfangen)	13

Datum	Beschreibung	Seite
13.-14.11.	Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt Prävention als Aufgabe der MAV	14
14.-15.11.	Digitalisierung Auswirkungen auf die Arbeitswelt, Wechselwirkungen mit dem Datenschutz und der MAVO	16
20.-21.11.	Die Dienstvereinbarung als effektive Möglichkeit der Mitbestimmung	18
21.-22.11.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	19
23.11.	Grundkurs KAVO <i>-online-</i> Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier für den Bereich KiTa	21
27.-29.11.	Beteiligungsrechte Theoretischer Unterbau und praktische Umsetzung	22
28.-29.11.	Die Beteiligungsrechte der MAV in wirtschaftlichen Angelegenheiten nach § 27a MAVO Wie lese ich eine Bilanz	23
30.11.	Grundkurs KAVO <i>-online-</i> Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier für den Bereich Bistum, Kirchengemeinden und sonstige Rechtsträger außer KiTa	25
04.-05.12.	Grundlagen der MAV-Arbeit	26
06.12.	Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 2 (Wallerfangen)	27

18. - 19. September 2023

Für die „alten Hasen“ Auffrischungsseminar für langjährige MAVen

Dieses Seminar bietet Mitarbeitervertreter*innen, die bereits länger im Amt sind, eine Auffrischung und Aktualisierung ihrer Kenntnisse im katholischen Mitbestimmungsrecht der MAVO. Hierzu werden anhand einzelner Fallgestaltungen essentielle Bestimmungen der MAVO selbst besprochen, wie z. B. die korrekten Ansprechpartner und Abläufe, Fristen, Rechtsfolgen und Rechtsmittel. Zudem werden die für die Mitbestimmung einschlägigen Regelungen der KAVO bzw. AVR (z. B. Eingruppierung und Arbeitszeit) sowie die sinnvolle Nutzung von Gesetzestexten und Kommentaren dargestellt.

THEMEN

- ▶ Grundlagen der MAV-Arbeit „im Schnelldurchgang“
- ▶ KAVO / AVR
- ▶ Gesetze und Kommentare nutzen und richtig lesen
- ▶ aktuelle Rechtsprechung (staatlich und kirchlich)
- ▶ Einigungsstelle und Arbeitsgericht

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der
Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

REFERENT

Rechtsanwalt Thomas Schmitz,
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Herne

HINWEIS:

Eine Teilnehmer-
aufteilung nach
KAVO und AVR ist
für dieses Seminar
leider nicht möglich.



21. September 2023

Grundlagen der MAV-Arbeit

2. Teil siehe Seite 06

Der erste Teil dieses Seminars führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben des Vorstandes
- ▶ Die Bedeutung der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit

REFERENTIN

**Rechtsanwältin
Christina Merkel,**
Rechtsreferentin der
Haupt-MAV / DiAG im
Bistum Limburg, Hünfelden

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Forum Vinzenz Pallotti,
Pallottistraße 3,
56179 Vallendar

Stehkaffee 09:15 Uhr,
Seminarbeginn 09:30 Uhr,
Seminarende 16:00 Uhr

GEBÜHR

Euro 135,-

26. - 28. September 2023

Dienstplangestaltung und Arbeitszeitregelungen nach AVR

Organisation und Gestaltung der Arbeitszeit sind zentrale Themen für Einrichtungen der Pflege und Betreuung von Menschen. Dies gilt heute umso mehr, da ein kundenorientierter, ökonomischer, flexibler und zeitsouveräner Arbeitseinsatz vor dem Hintergrund der schwierigen Refinanzierungssituation immer wichtiger wird. Es werden an praktischen Beispielen rechtssichere und praktikable Lösungsansätze zu Arbeitsvertragsinhalten, Arbeitszeitorganisation und Dienstplangestaltung erarbeitet sowie Musterdienstvereinbarungen vorgestellt.

THEMEN

- ▶ Arbeitszeitorganisation
 - ▶ Die rechtlichen Grundlagen
 - ▶ Ausgestaltung von Vertragsinhalten
 - ▶ Personaleinsatz und Arbeitszeitorganisation
- ▶ Dienstplangestaltung, insbesondere mit Blick auf familienfreundliche Arbeitszeiten
- ▶ Mitarbeiterführung, Umgang mit Konflikten
- ▶ Einsatz von Dienstplanprogrammen
- ▶ Beteiligung und Mitbestimmung der MAV

REFERENT

Michael Billeb,
Billeb Health Care Consult,
Anröchte: Beratung von
MAVen im Bereich Mitbestimmungs-, Arbeits- und Tarifrecht, Arbeitsschutz und Datenschutz

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 3. Tag
um 15:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 480,-

09. - 10. Oktober 2023

Wer schreibt, der bleibt!

Wirksame Formen schriftlicher MAV-Arbeit

Eine Mitarbeitervertretung ist gut beraten, immer wieder das alte Sprichwort „Wer schreibt, der bleibt!“ anzuwenden. Denn auch für die MAV-Arbeit gilt: Nicht nur produzieren, sondern auch dokumentieren ist wichtig. Erfolg und Wirkung hängen dabei wesentlich von Form und Stil des jeweiligen Schreibens ab.

Die Schulung soll helfen, Sicherheit in der Formulierung zu finden, zu reflektieren und im Miteinander den richtigen Ton für die Schriftform zu finden.

THEMEN

- ▶ Die formale Gestaltung eines Schreibens
- ▶ Anlässe für schriftliche Kommunikation
- ▶ Konkrete Vorgehensweise:
Beschlussfassung, Entwurf, Formulierung, Inhalt und Stil
- ▶ Nachhaltigkeit der schriftlichen Kommunikation: Wiedervorlage und Beschlusskontrolle, Vorgehen bei ausbleibender Antwort
- ▶ Fallbeispiele der Teilnehmenden

REFERENT

Oliver Beuth,
Vorstandsmitglied der DiAG MAV im Erzbistum Paderborn und Beisitzer in der AVR-Schlichtungsstelle

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder, Nordallee 1, 54292 Trier
Stehkaffee 09:45 Uhr, Seminarbeginn 10:00 Uhr, Seminarende am 2. Tag um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

10. Oktober 2023

Alkohol, Medikamente, Handy

Umgang mit Suchtproblemen am Arbeitsplatz

Das Thema Sucht hat auch in der Arbeitswelt stark an Relevanz gewonnen. Nicht nur der Konsum von Alkohol und Zigaretten, sondern auch der missbräuchliche Umgang mit Tabletten, Handys oder sozialen Medien kann schnell und schleichend zu anderen Suchtformen führen. Es wird spätestens dann zum betrieblichen Problem, wenn hierdurch Schwierigkeiten in der kollegialen Zusammenarbeit, hohe krankheitsbedingte Fehlzeiten oder mehr Betriebsunfälle auftreten. Vorgesetzte und Arbeitnehmervertreter sind mit Einzelfällen oft überfordert, die Kolleg*innen verunsichert.

Im Seminar erfahren Sie, wie Sie das Thema Sucht am Arbeitsplatz offen angehen und Lösungen finden können. Sie lernen die betrieblichen Möglichkeiten für Reaktionen und Hilfe kennen und erhalten das rechtliche und praktische Grundwissen, um frühzeitig und angemessen zu reagieren. Dies hilft den Betroffenen wie auch den Kolleginnen und Kollegen und letztlich der ganzen Organisation.

THEMEN

- ▶ Allgemeines zum Thema Sucht: Suchtmittel; stoffbedingte Süchte, verhaltensbedingte Süchte
- ▶ Entstehung von Sucht
- ▶ Wirkung von Alkohol und anderen Suchtmitteln
- ▶ Heilung von Suchtmittlerkrankungen: Therapiearten, Effizienz und Grenzen, Heilungschancen
- ▶ Erkennen von Suchtproblemen am Arbeitsplatz und Möglichkeiten zum betrieblichen Umgang mit betroffenen Beschäftigten
- ▶ Arbeitsrechtliche Situation von Suchtmittelkranken
- ▶ Vorstellung des Präventionskonzepts des Bistums Trier

REFERENT*IN

Beate Kloy,
Ansprechpartnerin
für Sucht und
Suchtprävention,
Strategiebereich 2:
Personalfürsorge,
Bischöfliches
Generalvikariat Trier

Jörg Hoffmann,
Leitender Oberarzt
der Kinder- und
Jugendpsychiatrie &
-psychotherapie am
Klinikum Mutterhaus der
Borromäerinnen, Trier

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jünge 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:15 Uhr,
Seminarbeginn 09:30 Uhr,
Seminarende 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 135,-

11. Oktober 2023

Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 2

eine Anmeldung setzt die Teilnahme an Teil 1 voraus,
siehe Seite 02

Der zweite Teil dieses Seminars setzt sich primär mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander und stellt die unterschiedlichen Formen der Beteiligung dar. Außerdem wird darauf eingegangen, wie die MAV ihre Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten umsetzt und welche Instrumente ihr zur Durchsetzung per Gesetz zur Verfügung stehen.

THEMEN

- ▶ Formen der Beteiligung
- ▶ Anhörung und Mitberatung

- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

**Rechtsanwältin
Christina Merkel,**
Rechtsreferentin der
Haupt-MAV / DiAG im
Bistum Limburg, Hünfelden

GEBÜHR

EUR 135,-

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Forum Vinzenz Pallotti,
Pallottistraße 3,
56179 Vallendar

Stehkaffee 09:15 Uhr,
Seminarbeginn 09:30 Uhr,
Seminarende 16:00 Uhr

11. - 12. Oktober 2023

Die Öffentlichkeitsarbeit der MAV

Erfolgreiche Wege der (internen)
Kommunikation

„Klappern gehört zum Geschäft!“ Dies gilt auch für die MAV-Arbeit. Kommunikation über das, was man macht, ist eine der Aufgaben der MAV. Wirkungsvolle einrichtungsbezogene Öffentlichkeitsarbeit ist das Bindeglied zwischen der Mitarbeiterschaft und ihrer MAV. Öffentlichkeitsarbeit dient der Transparenz und Meinungsbildung. Und die MAV kann die Interessen der Mitarbeiterschaft nur vertreten und sich für eine gute und gerechte Zusammenarbeit in der Dienstgemeinschaft im Sinne des § 30 MAVO Bistum Trier einsetzen, wenn sie eine kontinuierliche interne Kommunikation pflegt.

Das Seminar zeigt auf, wie die Öffentlichkeitsarbeit der MAV mit einfachen Mitteln attraktiv, erfolgreich und wirkungsvoll als Bereicherung für die Dienstgemeinschaft gestaltet werden kann.

06. November 2023

THEMEN

Einrichtungsbezogene Öffentlichkeitsarbeit, ihre rechtlichen Möglichkeiten und Grenzen

- ▶ Was darf intern kommuniziert werden?
- ▶ Meinungsfreiheit in der einrichtungsbezogenen Öffentlichkeitsarbeit?
- ▶ Welche Grenzen werden durch die Schweigepflicht (§ 20 MAVO Bistum Trier) gesetzt?
- ▶ Erwachen weitere rechtliche Grenzen u. a. aus dem Persönlichkeitsschutz?

Methoden und Formen der Öffentlichkeitsarbeit

- ▶ Konkrete Vorgehensweisen innerhalb der MAV: Beschlussfassung, Formulierung, Inhalt und Stil
- ▶ Formen und Medien
 - ▶ Rundschreiben
 - ▶ Flyer und Plakat
 - ▶ Mitarbeiterzeitung
 - ▶ Social Intranet mit Diskussionsplattform

REFERENT

Oliver Beuth,
Vorstandsmitglied der DiAG MAV im Erzbistum Paderborn und Beisitzer in der AVR-Schlichtungsstelle

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

Die Arbeitszeit von Lehrkräften

Die Arbeitszeit von Lehrkräften ist häufig ein Streitpunkt an den Schulen. Das liegt daran, dass sie lediglich durch Pflichtstunden bestimmt wird und die unterrichtsfreie Zeit keine Freizeit ist.

Hieraus ergeben sich u. a. die folgenden Fragen:

- ▶ Was gehört zur Arbeitszeit außerhalb der Pflichtstunden?
- ▶ Was ist Mehrarbeit und was ist Aufsicht?
- ▶ Muss Mehrarbeit ohne Ausgleich geleistet werden?
- ▶ Muss Unterricht nachgeholt werden, wenn er ausfällt, weil die Schüler nicht da sind?
- ▶ Wofür kann es Ermäßigungsstunden geben und wer bestimmt dies?

Das Seminar behandelt diese Fragen ebenso wie weitere Praxisfragen aus dem Kreis der Teilnehmenden.

REFERENTIN

Rechtsanwältin Brigitte Strubel-Mattes,
Fachanwältin für Arbeitsrecht, Wiesbaden; ehemals Leiterin der Landesrechtsschutzstelle der GEW Rheinland-Pfalz und Rechtsreferentin der GEW Rheinland-Pfalz

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:15 Uhr,
Seminarbeginn 09:30 Uhr,
Seminarende 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 135,-

06. - 07. November 2023

Gemeinsam die MAVO kennenlernen und anwenden können

Tandemschulung für Dienstgebervertreter und MAVen der gleichen Einrichtung

„Der Dienst in der Kirche verpflichtet Dienstgeber und Mitarbeitervertretung in besonderer Weise, vertrauensvoll zusammenzuarbeiten und sich bei der Erfüllung der Aufgaben gegenseitig zu unterstützen. Dienstgeber und Mitarbeitervertretung haben darauf zu achten, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Recht und Billigkeit behandelt werden“ (§ 26 Abs. 1 S. 1-2 MAVO Bistum Trier). Dienstgeber und MAV sollen also „auf Augenhöhe“ agieren. Der Dienstgemeinschaftsgedanke zeichnet sich durch gemeinsames Gestalten und gemeinsames Verantworten aller Beteiligten aus. Im Verhältnis zwischen Dienstgeber und MAV stellt sich die gelebte Dienstgemeinschaft oftmals jedoch als eine Herausforderung dar.

Mit diesem Seminar sollen Dienstgebervertreter und MAV-Mitglieder gemeinsam die gesetzlichen Vorschriften der MAVO und insbesondere ihre hieraus erwachsenden Rollen kennen lernen. Entsprechend werden die Vorschriften in der MAVO für die Amtsführung und die Beteiligungsrechte der MAV vorgestellt und erörtert.

ANWESENHEIT!



HINWEIS:

In diesem Seminar ist die Anwesenheit von Dienstgebervertretern und Mitgliedern der MAV aus derselben Einrichtung unabdingbar!

THEMEN

- ▶ Der Dritte Weg – Das Arbeitsrecht der Kirche und seine Grundlagen
- ▶ Die Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse als Basis des Arbeitsrechts der katholischen Kirche
- ▶ AVR bzw. KAVO – Kirchlicher Tarifvertrag?
- ▶ Die MAVO als gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Amts- und Geschäftsführung der MAV: §§ 21-25 MAVO
- ▶ Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen Dienstgeber und der MAV
- ▶ Allgemeine Aufgaben der MAV nach § 26 MAVO
- ▶ Anhörung, Mitberatung, Vorschlagrecht, Zustimmungsrechte: §§ 29-36 MAVO
- ▶ Antragsrecht, Dienstvereinbarung: §§ 37-38 MAVO

REFERENT

Manfred Jüngst,
Vorsitzender Richter des diözesanen Arbeitsgerichts für den MAVO-Bereich Köln, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln a. D.

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

07. - 08. November 2023

Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können.

Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt die unterschiedlichen Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben des Vorstandes
- ▶ Die Bedeutung der Mitgliederversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit
- ▶ Formen der Beteiligung
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

Rechtsanwältin Brigitte Strubel-Mattes,
 Fachanwältin für Arbeitsrecht, Wiesbaden; ehemals Leiterin der Landesrechtsschutzstelle der GEW Rheinland-Pfalz und Rechtsreferentin der GEW Rheinland-Pfalz

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
 Auf der Jüngt 1,
 54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
 Seminarbeginn 10:00 Uhr,
 Seminarende am 2. Tag
 um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

09. November 2023

Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 1

2. Teil siehe Seite 27

Der erste Teil dieses Seminars führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben des Vorstandes
- ▶ Die Bedeutung der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Haus Sonnental,
 66798 Wallerfangen

Stehkaffee 09:15 Uhr,
 Seminarbeginn 09:30 Uhr,
 Seminarende 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 135,-

REFERENTIN

Rechtsanwältin Brigitte Strubel-Mattes,
 Fachanwältin für Arbeitsrecht, Wiesbaden; ehemals Leiterin der Landesrechtsschutzstelle der GEW Rheinland-Pfalz und Rechtsreferentin der GEW Rheinland-Pfalz

13. - 14. November 2023

Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt

Prävention als Aufgabe der MAV

Der Wandel in der Arbeitswelt stellt die Gesellschaft vor große Herausforderungen. Davon betroffen sind auch Arbeitsverhältnisse im kirchlichen und caritativen Bereich. Leistungsdruck, Arbeitsüberlastung und Zeitnot machen immer mehr Mitarbeiter krank.

In diesem Seminar werden Entstehung, Auftreten und Folgen von Stress und psychischen Belastungen in der Arbeitswelt erläutert sowie der interdisziplinäre Zusammenhang der psychologischen und rechtlichen Aspekte aufgezeigt.

In Fragen von Gefährdungsbeurteilung, Arbeits- und Gesundheitsschutz hat die MAV nach den Vorschriften der MAVO erzwingbare Mitbestimmungsrechte. Entsprechend werden die individual- und kollektivrechtlichen Regelungen, insbesondere die Rechte und Pflichten der MAV im Sinne der MAVO des Bistums Trier, umfassend und konkret dargestellt.

THEMEN

- ▶ Stress und psychische Belastungen - Was ist das eigentlich?
 - ▶ Wissenschaftliche Stresskonzepte
 - ▶ Ursachen und Auslöser (allgemein und im Betrieb), Beanspruchungsfolgen und Erkrankungen (Burnout, Depression, etc.)
- ▶ Rechtliche Einordnung des Begriffs „Psychische Belastung“
- ▶ Persönliche Bewältigung
 - ▶ Entspannen und loslassen
 - ▶ Förderliche Denkweisen und Einstellungen entwickeln
 - ▶ Stresssituationen wahrnehmen, annehmen und verändern

- ▶ Erholen und genießen
- ▶ Institutionelle Bewältigung
 - ▶ Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
 - ▶ Gestaltung von Arbeit hinsichtlich psychischer Belastungen
 - ▶ Betriebliche Vorbeugemaßnahmen/ Stressprävention
- ▶ Beteiligungsrechte und -pflichten der MAV
 - ▶ Mitbestimmung der MAV im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
 - ▶ Mitbestimmung der MAV in einem Verfahren des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
 - ▶ Gestaltungsmöglichkeiten in einer Dienstvereinbarung
 - ▶ Möglichkeiten des Antragsrechts der MAV zur Ersetzung der fehlenden Einigung der Betriebsparteien durch Beschluss der Einigungsstelle

REFERENTEN

Diplom-Psychologe

Moritz Holz,

Ltd. Psychologe,
Psychologischer
Psychotherapeut,
MEDIAN Klinik Berus

Rechtsanwalt Thomas

Schmitz, Fachanwalt für
Arbeitsrecht, Herne

TAGUNGORT & -ZEITEN

Gästehaus der
Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1, 54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 450,-

14. - 15. November 2023

Digitalisierung

Auswirkungen auf die Arbeitswelt, Wechselwirkungen mit dem Datenschutz und der MAVO

Digitalisierung, ein Wort hinter dem sich viel versteckt. Arbeit kann beinahe überall und zu jeder Tageszeit erledigt werden. Hierdurch verändern sich Arbeitsabläufe und somit auch der Arbeitsalltag.

Doch was bedeutet dies für die MAV-Arbeit? Wenn die digitale Technik Arbeitsprozesse, Arbeitsorganisation wie auch Aufgaben, Tätigkeiten und Qualifikationsanforderungen nachhaltig verändert, so berührt dies unmittelbar Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der MAV.

Die MAV muss hier den digitalen Wandel im Sinne der Beschäftigten mitgestalten und ihre Position zu diesem Thema stärken. Wie gehen wir mit E-Mails, Chipkarten jeglicher Art, ob zum Tür öffnen, Essensverrechnung oder Parken um? Nutzen wir Social Media und wenn ja, wie ist die Anwendung geregelt? Gibt es eine Homepage und hat die MAV hier einen Platz? Gibt es Videoüberwachung und wie ist diese geregelt? Darf ich elektronische Nachrichten mit Mitarbeiter- /Patienten- oder Kinderdaten versenden?

THEMEN

- ▶ An welche Datenschutzbestimmungen müssen sich der Dienstgeber und die MAV selbst halten?
- ▶ Mitwirkungsrechte der MAV bei verschiedensten Themen der Digitalisierung (Dienstplanprogramm, Essenskarten, Transponder mit Zutrittsrechten, Nutzung von Mobilgeräten)
- ▶ Digitalisierung und Arbeitsschutz (Arbeitsplatzgestaltung, Ergonomie)
- ▶ Auf was muss die MAV bei der Einführung von Programmen achten, was muss die MAV

hierbei dulden und was nicht?

- ▶ Möglichkeiten der Mitarbeiterüberwachung durch die Digitalisierung, Risiken und Chancen
- ▶ Nutzen der Digitalisierung für die MAV (Eigener Auftritt der MAV auf der Homepage des Unternehmens, Newsletter an Mitarbeiter, schnelle Kommunikationswege)
- ▶ Konkretisierung des KDG durch die KGDVO

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

REFERENT

Bernhard Weber,
Fachkraft für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und Datenschutzbeauftragter am St. Marienkrankenhaus in Ludwigshafen am Rhein

20. - 21. November 2023

Die Dienstvereinbarung als effektive Möglichkeit der Mitbestimmung

Die Dienstvereinbarung nach § 38 MAVO bietet MAVen eine teils viel zu wenig genutzte Möglichkeit, eigeninitiativ neue Regelungen anzustoßen und so Verbesserungen herbeizuführen. Dieses Seminar soll daher eine Unterstützung im Umgang mit dem Thema und eine Vorbereitung zum tatkräftigen Handeln sein.

THEMEN

- ▶ Rechtsgrundlage, Rechtsnatur, materielle Regelungen im Rahmen der Rechtsetzungskompetenz der Betriebsparteien, Zustandekommen, Änderung und Beendigung, Nachwirkung
- ▶ Steuerung und Strukturierung des Verfahrens des Zustandekommens der Dienstvereinbarung, Aufnahme der Verhandlungen, Inhaltliche Vorbereitungen der Willensbildung der MAV, Vorstellung der Gestaltungsmöglichkeiten einer Dienstvereinbarung, Hinzuziehung externen Sachverständigen mit Übernahme der Kosten durch den Dienstgeber
- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen einer Dienstvereinbarung anhand exemplarischer Themen
 - ▶ Allgemeine Regelungen der Dienstplangestaltung
 - ▶ Regelungen zum Urlaubsplan
 - ▶ Regelungen zum Arbeitsschutz
 - ▶ EDV und Datenschutz
- ▶ Erzwingbarkeit einer Regelung durch Ersetzung der fehlenden Einigung der Betriebsparteien durch die Einigungsstelle

REFERENTEN

Markus Lingenauber,
MAV-Vorsitzender und
MAV-Beisitzer der
Einigungsstelle im Bistum
Münster

Rechtsanwalt Thomas Schmitz,
Fachanwalt für
Arbeitsrecht, Herne

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 450,-

TAGUNGsort & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

21. - 22. November 2023

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Zu den wichtigsten und anspruchsvollsten Aufgaben einer Mitarbeitervertretung zählt die Beteiligung bei Kündigungen. Die fehlerhafte Mitwirkung der MAV bei Kündigungen kann gravierende Konsequenzen nach sich ziehen - bis hin zur Unwirksamkeit der Kündigung. Darum ist es für MAVen besonders wichtig, sich mit dieser Thematik zu befassen. Neben der Vermittlung des Wissens über mögliche Gründe der Beendigung von Dienstverhältnissen und ordentliche und außerordentliche Kündigungen bietet das Seminar einen umfassenden Überblick über den allgemeinen Kündigungsschutz und dessen gerichtliche Durchsetzbarkeit.

23. November 2023

THEMEN

- ▶ Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - ▶ U.a.: Anfechtung, Befristung, Aufhebungsvertrag, Kündigung, Änderungskündigung, Verrentung
- ▶ Kündigungsschutz
 - ▶ U.a.: Kündigungsschutz nach KSchG, MAV-Mitwirkung bei Kündigungen, Arbeitspapieren, Sperrfristen
- ▶ Angreifbarkeit von Kündigungen
 - ▶ U.a.: Kirchliche und weltliche Arbeitsgerichtsbarkeit, Kündigungsschutzklagen, Verfahrensabläufen, Unterstützungsmöglichkeiten durch die MAV

REFERENT*IN

Rechtsanwältin Christina Merkel,
Rechtsreferentin der Haupt-MAV / DiAG im Bistum Limburg

Jürgen Ipers,
langjähriges Mitglied der DiAG Köln, Referent am KSI in Köln und Mitglied des dortigen Fortbildungsausschusses

TAGUNGsort & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 450,-

Grundkurs KAVO -

Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier für den Bereich KiTa

Obwohl die KAVO das maßgebliche Arbeitsvertragsrecht für das Bistum Trier, die Kirchengemeinden, die KiTa-GmbHs und vieler weiterer kirchlicher Rechtsträger darstellt, erscheint es oft als ein sperriges und unbekanntes Werk. Ohne Kenntnis der KAVO ist aber eine erfolgreiche MAV-Arbeit gar nicht möglich.

Mit dieser Onlineschulung für den Bereich KiTa wird die Möglichkeit geboten, sich als MAV einen Überblick über das Arbeitsvertragsrecht zu verschaffen. Dabei werden wichtige Bestimmungen der KAVO zum Abschluss, Inhalt und zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorgestellt.

THEMEN

- ▶ Arbeitsvertrag
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Eingruppierung und Entgelt
- ▶ Zusatzversorgung
- ▶ Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- ▶ Versetzung, Abordnung, Personalgestellung
- ▶ Qualifizierung
- ▶ Dienstreise
- ▶ Urlaub und Arbeitsbefreiung
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses

REFERENT

Markus Krogull-Kalb,
MAV-Vorsitzender und Mitglied der Gesamt-MAV, Mitglied der Bistums-KODA auf Mitarbeiterseite

TAGUNGsort & -ZEITEN

Online-MAV-Seminar
Technik-Check 09:00 Uhr,
Seminarbeginn 09:15 Uhr,
Seminarende 16:15 Uhr

GEBÜHR

EUR 90,-



27. - 29. November 2023

Beteiligungsrechte

Theoretischer Unterbau und praktische Umsetzung

Im Rahmen dieses Seminars werden sowohl die „schwachen“ als auch die „starken“ Beteiligungsrechte der MAV beleuchtet. Nach theoretischer Unterrichtung werden die Beteiligungsrechte hierbei jeweils in praxisbezogenen Übungen vertieft. Die MAV-Mitglieder sollen so in die Lage versetzt werden, sowohl korrekt auf Handlungen des Dienstgebers zu reagieren als auch die Initiative zu ergreifen, wenn unzureichende Vorlagen bzw. Untätigkeit der Dienstgeberseite dies erforderlich machen.

THEMEN

- ▶ Das Informationsrecht
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Anhörung und Mitberatung bei Kündigung
- ▶ Das Vorschlagsrecht
- ▶ Das Zustimmungsrecht
- ▶ Das Antragsrecht
- ▶ Die Dienstvereinbarung

TAGUNGORT & -ZEITEN

Gästehaus der
Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1, 54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 3. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 570,-

REFERENT*IN

**Rechtsanwältin
Christina Merkel,**
Rechtsreferentin der
Haupt-MAV / DiAG im
Bistum Limburg

Jürgen Ipers,
langjähriges Mitglied
der DiAG Köln, Referent
am KSI in Köln und
Mitglied des dortigen
Fortbildungsausschusses

28. - 29. November 2023

Die Beteiligungsrechte der MAV in wirtschaftlichen Angelegenheiten nach § 27a MAVO

Wie lese ich eine Bilanz

In diesem Seminar werden die Grundlagen der Bilanzierung dargestellt, Lesen und Verstehen von Bilanzen an konkreten Beispielen eingeübt, damit die Beteiligungsrechte nach § 27a MAVO Bistum Trier effizient wahrgenommen werden können. Dies betrifft prinzipiell alle MAV-Mitglieder, insbesondere aber die Mitglieder der Wirtschaftsausschüsse, die laut novellierter MAVO gebildet werden können. Mit diesem Seminar sollen die MAV-Mitglieder in die Lage versetzt werden, ihre Fragen auf der Basis der vorgelegten Jahresabschlussunterlagen formulieren und zu einem großen Teil selbst beantworten zu können.

THEMEN

- ▶ Rechtliche Grundlagen zur Bilanz im Handelsgesetzbuch (HGB), in der Krankenhaus-Buchführungsverordnung (KHBV) und Pflege-Buchführungsverordnung (PBV)
- ▶ Gliederung einer Bilanz und einer Gewinn- und Verlustrechnung (GuV)
- ▶ Fristen für die Aufstellung des Jahresabschlusses
- ▶ Wie kann man „schnell“ erkennen, ob eine Bilanz „gut“ oder eher „schlecht“ ist?

- ▶ Die Gewinn- und Verlustrechnung (GUV): Grundlagen und Begrifflichkeiten, u. a. dargestellt an konkreten Beispielen

KONKRET

- ▶ Welche Jahresabschlussunterlagen liegen den MAVen vor?
- ▶ Bilanz – Gewinn- und Verlustrechnung – Anhang – Lagebericht?
- ▶ Kontennachweise zu den Bilanz- und Erfolgskonten?
- ▶ Betriebswirtschaftliche Auswertungen?

- ▶ Welche Fragen interessieren die MAVen? Welche Schlüsse können sie aus den Antworten ziehen?
- ▶ Eine Methode in der Bilanzanalyse ist die Ermittlung von Kennzahlen: Welche Kennzahlen sind für die MAVen interessant?
- ▶ Welche Fragen können aus den vorgelegten Jahresabschlussunterlagen nicht beantwortet werden und führen zu entsprechenden Rückfragen an die Geschäftsleitungen?

REFERENT

**Diplom-Kaufmann
Wolfgang Reinhard,**
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater, Wirtschaftlicher Berater der Mitarbeiterseite der RK Mitte und Ost, Planaris, Fulda

TAGUNGsort & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
Auf der Jüngt 1,
54293 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag
um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 450,-

30. November 2023

Grundkurs KAVO

Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier für den **Bereich Bistum, Kirchengemeinden und sonstige Rechtsträger außer KiTa**

Obwohl die KAVO das maßgebliche Arbeitsvertragsrecht für das Bistum Trier, die Kirchengemeinden, die KiTa-GmbHs und vieler weiterer kirchlicher Rechtsträger darstellt, erscheint es oft als ein sperriges und unbekanntes Werk. Ohne Kenntnis der KAVO ist aber eine erfolgreiche MAV-Arbeit gar nicht möglich.

Mit dieser Onlineschulung für den Bereich Bistum, Kirchengemeinden und sonstige Rechtsträger außer KiTa wird die Möglichkeit geboten, sich als MAV einen Überblick über das Arbeitsvertragsrecht zu verschaffen. Dabei werden wichtige Bestimmungen der KAVO zum Abschluss, Inhalt und zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorgestellt.

THEMEN

- ▶ Arbeitsvertrag
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Eingruppierung und Entgelt
- ▶ Zusatzversorgung
- ▶ Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- ▶ Versetzung, Abordnung, Personalgestellung
- ▶ Qualifizierung
- ▶ Dienstreise
- ▶ Urlaub und Arbeitsbefreiung
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses

REFERENT

Markus Krogull-Kalb,
MAV-Vorsitzender und Mitglied der Gesamt-MAV, Mitglied der Bistums-KODA auf Mitarbeiterseite

TAGUNGsort & -ZEITEN

Online-MAV-Seminar
Technik-Check 09:00 Uhr,
Seminarbeginn 09:15 Uhr
Seminarende 16:15 Uhr

GEBÜHR

EUR 90,-

04. - 05. Dezember 2023

Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können.

Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt die unterschiedlichen Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben des Vorstandes
- ▶ Die Bedeutung der Mitgliederversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit
- ▶ Formen der Beteiligung
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

Rechtsanwältin Brigitte Strubel-Mattes,
 Fachanwältin für Arbeitsrecht,
 Wiesbaden; ehemals Leiterin
 der Landesrechtsschutzstelle
 der GEW Rheinland-Pfalz
 und Rechtsreferentin der
 GEW Rheinland-Pfalz

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Robert-Schuman-Haus,
 Auf der Jüngt 1,
 54293 Trier
 Stehkafee 09:45 Uhr,
 Seminarbeginn 10:00 Uhr,
 Seminarende am 2. Tag
 um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-

06. Dezember 2023

Grundlagen der MAV-Arbeit Teil 2

eine Anmeldung setzt die Teilnahme an Teil 1 voraus,
 siehe Seite 13

Der zweite Teil dieses Seminars setzt sich primär mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander und stellt die unterschiedlichen Formen der Beteiligung dar. Außerdem wird darauf eingegangen, wie die MAV ihre Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten umsetzt und welche Instrumente ihr zur Durchsetzung per Gesetz zur Verfügung stehen.

THEMEN

- ▶ Formen der Beteiligung
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Haus Sonnental,
 66798 Wallerfangen
 Stehkafee 09:15 Uhr,
 Seminarbeginn 09:30 Uhr,
 Seminarende 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 135,-

REFERENTIN

Rechtsanwältin Brigitte Strubel-Mattes,
 Fachanwältin für
 Arbeitsrecht, Wiesbaden;
 ehemals Leiterin der
 Landesrechtsschutzstelle
 der GEW Rheinland-Pfalz
 und Rechtsreferentin der
 GEW Rheinland-Pfalz

HINWEISE

Tagungsort und -zeiten können variieren. Sie sind in der jeweiligen Seminarbeschreibung angegeben.

Bitte melden Sie sich vorrangig online über den folgenden Link an: www.bistum-trier.de/mav-seminare.

Ansonsten nehmen wir bei technischen Problemen auf Anfrage weiterhin auch das bekannte Anmeldeformular an. Bei Rückfragen kontaktieren Sie uns gerne telefonisch unter 0651-7105-490 oder per E-Mail an mav-seminare-trier@bistum-trier.de.

Die von der **Seminargebühr** abgedeckten Leistungen umfassen bei Tagesseminaren die Tagungsgebühren und die Tagesverpflegung, bei mehrtägigen Seminaren sind neben den Tagungsgebühren die Unterbringung im Einzelzimmer und eine Vollpension enthalten. Lediglich das Abendessen im Gästehaus der Barmherzigen Brüder ist hiervon ausgenommen, da die dortige Cafeteria mittlerweile abends unregelmäßige Schließzeiten hat und wir das Abendessen daher hier nicht mehr sicher anbieten können. Da es sich um eine pauschalisierte Seminargebühr handelt, kann eine nicht in Anspruch genommene Leistung (wie z. B. eine nicht in Anspruch genommene Übernachtung) nicht vergütet werden.

ABMELDUNG / STORNOBEDINGUNGEN

Sollten Sie nach der Anmeldung kurzfristig an der Teilnahme doch noch verhindert sein, so teilen Sie uns dies bitte umgehend mit. Wenn bei einer Abmeldung im Zeitraum ab einer Kalenderwoche vor Seminarbeginn ein Teilnehmerplatz nicht mehr belegt werden kann, müssen wir für die uns entstandenen Kosten 50% der Seminargebühr berechnen. Bei Absagen am Tag des Seminarbeginns und bei unentschuldigtem Fernbleiben stellen wir 100% der Seminargebühr in Rechnung.

